Anexo III
Grelha de avaliação da entrevista

A entrevista avalia a adequação do perfil às funções nos três indicadores previstos no Regulamento, até 30 pontos. O júri aplica a matriz comum em condições equivalentes a todos os candidatos. Cada membro efetivo regista individualmente a pontuação e a respetiva fundamentação.

Indicadores de avaliação

Indicador	Elementos a apreciar	Máximo
I. Funções e liderança	Conhecimento das funções do Diretor; liderança, organização, trabalho de equipa, articulação institucional e execução.	10
II. Fundamentação da execução do Projeto de Ação	Explicitação das prioridades, sequência de implementação, recursos, riscos e monitorização, sem voltar a pontuar o mérito intrínseco já avaliado no Projeto de Ação.	10
III. Comunicação e argumentação	Clareza, coerência, capacidade de escuta, fundamentação das respostas e adequação da comunicação ao contexto institucional.	10

Escala de pontuação prevista no Regulamento

Pontuação	Descritor
0	Não apresenta elementos que permitam avaliar o indicador, ou a resposta é irrelevante.
2	Muito fraco: elementos escassos, pouco pertinentes ou sem fundamentação.
4	Fraco: resposta parcialmente pertinente, com lacunas significativas ou reduzida concretização.
6	Adequado: resposta pertinente e suficiente, com fundamentação e concretização aceitáveis.
8	Muito bom: resposta consistente, bem fundamentada e claramente adequada, com boa concretização.
10	Excelente: resposta muito consistente, rigorosa, plenamente adequada e operacional, com elevado domínio e fundamentação.

A pontuação individual em cada indicador é selecionada entre 0, 2, 4, 6, 8 ou 10 pontos. A pontuação individual da entrevista é a soma dos três indicadores. A classificação consolidada resulta da média aritmética das pontuações de cada indicador atribuídas pelos membros efetivos, arredondada às centésimas; somam-se as três médias, sem arredondamento intermédio adicional.

Registo individual da entrevista

Candidato/a: _____ **Data:** _____

Membro do júri: _____ **Início:** _____ **Fim:** _____ **Duração:** _____

Duração máxima: 30 minutos. Registe, em cada indicador, uma das pontuações previstas na escala e fundamente-a com referência às respostas do candidato.

Indicador	Pontuação	Fundamentação sucinta
I. Funções e liderança	0 / 2 / 4 / 6 / 8 / 10	
II. Fundamentação da execução do Projeto de Ação	0 / 2 / 4 / 6 / 8 / 10	
III. Comunicação e argumentação	0 / 2 / 4 / 6 / 8 / 10	

Pontuação individual da entrevista: _____ / 30 pontos

Registo sucinto das respostas, aprofundamentos ou ocorrências

_____

_____

_____

_____

Assinatura do membro do júri: _____

Consolidação das entrevistas

Candidato/a: _____ **Data:** _____

Transcrevem-se as pontuações individuais. Calcula-se a média aritmética de cada indicador, arredondada às centésimas; a soma das três médias corresponde à pontuação final da entrevista, até 30 pontos. As divergências relevantes e respetiva fundamentação são registadas em ata. Registe os membros que intervieram, incluindo o suplente que tenha avaliado em substituição.

Indicador	Presidente em exercício	Vogal avaliador 1	Vogal avaliador 2	Média /10
I. Funções e liderança				
II. Fundamentação da execução do Projeto de Ação				
III. Comunicação e argumentação				
Pontuação final	Soma das médias: _____ / 30 pontos			

Divergências relevantes e fundamentação

_____

_____

_____

_____

Identificação e assinatura de quem avaliou

Presidente em exercício	Vogal avaliador 1	Vogal avaliador 2
Nome: _____ Assinatura: _____	Nome: _____ Assinatura: _____	Nome: _____ Assinatura: _____